

Dagsorden for møde i Fællesbestyrelsen

2. november 2023. Personalestuen i Starup 17.00

Mødedeltagere:

Mette, Lykke, Susanne, Dorte, Johnny, Carsten, Kristian, Egon, Henriette, Walther og Lars

Fraværende:

1.	Godkendelse af dagsorden	Godkendt
2.	Udstykning af nye byggegrunde (10 min.)	Der er kommet en orientering fra kommunen om 13 nye byggegrunde på Debelvej. Vi gør ikke mere ved det ift. høringsvar.
3.	Ny skoleleder (5 min.)	Der er ansat ny skoleleder; Martin Andreasen. Han har været ansat på Vadehavsskolen i Ribe og har 10 års erfaring som leder. Alle i ansættelsesudvalget var enige om valget. Det har været en god ansættelsesproces.
4.	Ansættelse af ny viceskoleleder – proces (5 min.)	Der er sat en proces i gang omkring stillingen som viceskoleleder. Martin Andreasen har lavet et udkast til stillingsopslaget. Opslaget kommer op 3. november og der er ansøgningsfrist d.17/11, og kandidatudvælgelse d.21/11. Der er samtaler den d.27/11. Så det forventes at den nye viceskoleleder er ansat d.1/1-24. Forældrerepræsentanter i fællesbestyrelsen giver en tilbagemelding på, hvem der ønsker at deltage i samtalerne.
5.	Status: ekstern konsulent – indsats 8. årgang/overbygningen (20 min.)	Rasmus Alenkær har observeret på 8. årgang henover fire dage med efterfølgende teamsparring, hvor ledelsen også har deltaget. Der har været et foredrag med Rasmus Alenkær for alle forældre, elever og medarbejdere på 8. årgang. Rasmus fortalte åbent og ærligt, hvad han så, og hvordan han oplevede årgangen. Han fortalte også om et system med streger, hvor lærerne vil observere, hvordan eleverne opfører sig og agere i undervisningen. Afslutningsvis kunne alle forældre, elever og medarbejdere komme på banen med input.

		Der blev snakket om, at det var vigtigt at skolen fortalte, når der var problemer. Derudover er der et stort ønske om et ugebrev til forældrene med fokus på opfølgning.
6.	Kommunikative retningslinjer – for ansatte (i første omgang) (20 min.)	Konstitueret skoleleder fremlagde retningslinjer for kommunikation og informerede om, hvorfor det er vigtigt med nogle retningslinjer for kommunikation. Retningslinjerne er et punkt på dagsordenen på næste MED-møde i november måned.
7.	Nyt fra børnehaven (5 min.)	Børnehaven har gang i en cykeluge, hvor børnene træner i at cykle. Der er kommet 5 nye børn, og der er generelt stor udskiftning af børn. Der er ros til SFO/skole i overgangsarbejdet - det fungerer rigtig godt. Der er dog udfordringer ift. børn i alderen 0-2 år, da der mangler plads til barnevogne. Vi skal fortsat være opmærksomme på problematikken omkring dagplejemødre i Starup.
8.	Personalesituationen (5 min.)	--
9.	Nyt fra afdelingerne (5 min.)	--
10.	Økonomi – status (10 min.) • Gennemgang	Økonomien er i balance og ser meget fornuftig ud. Der er brugt lidt færre midler på lønudgifter – dette skyldes blandt andet færre lønudgifter til afdelingsleder og viceskoleleder.
11.	Eventuelt - Retningslinjer for tavshedspligt	-Der bliver informeret om, hvilke regler der gælder omkring retningslinjer for tavshedspligt for fællesbestyrelsesmedlemmer. -Der var en forespørgsel omkring brug af mobiltelefoner. Det er vigtigt, at alle fortsat har fokus på, at mobiltelefoner SKAL afleveres.