

Referat for møde i Fællesbestyrelsen

13. juni 2023 kl. 17.00 i Agerbæk

Mødedeltagere:

Walther, Mette, Kenneth, Dorte, Henriette, Susanne, Vibeke, Karsten, Lykke, Egon, Lars, Sanne

Fravær:

Johnny

1.	Godkendelse af dagsorden	Godkendt Præsentationsrunde for Lars Andersen – ny afdelingsleder i Starup.
2.	Børnehaven <ul style="list-style-type: none"> Nyt fra børnehaven 	<p>Der er afholdt årligt forældremøde. Der var ikke så stort et fremmøde. De der kom, havde stor spørgelyst, og det var et godt møde.</p> <p>Der har været bedsteforældredag. Der var stor opbakning, og det var en rigtig god dag. Der har været åben børneby. Der kom ikke mange over i børnehaven.</p> <p>Der har været karneval. Ugen gik godt, og det var dejligt at opleve det fællesskab i børnehaven og børnebyen. Der var mange tilskuere og Brugsen gav is.</p> <p>Der var sommerfest for børn og forældre i fredags. Der var mange deltagere (forældre og søskende).</p> <p>Kristina kommer retur fra barsel i næste uge.</p> <p>Frugtordning – der afprøves nye tiltag for at prøve at tilgodese alle. Der skæres og smøres mens man sidder sammen med børnene. Dog ikke blandt de helt små. Der skærer og smører man stadigvæk om morgenen. Der skal evalueres på dette inden så længe.</p> <p>Der har også været arbejdsdag/legepladsdag. Der var rigtig pæn opbakning fra børnehaven og mindre fra skolen. Det kan skyldes kommunikationen omkring dagen.</p> <p>Der har været en artikel i JV omkring brugertilfredshed i dagtilbud. Undersøgelsen er taget</p>

		<p>oktober 21-februar 22. Hos os var det en periode, med stor udskiftning af personale.</p> <p>Dorte har som forældrerepræsentant i Fællesbestyrelsen skrevet et brev ud til alle forældre i Holmeåhuset, hvor hun forklarer sammenhængen og uddyber resultatet af undersøgelsen, og gør opmærksom på, at vi nu er et andet mere stabilt sted.</p>
<p>3.</p>	<p>Elevmotivation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artikel fra Skole & Forældre "Sådan er en spændende dag" • Drøftelser i mindre grupper • Plenumdrøftelse 	<p>KB har tidligere orienteret om en skole i Holland, hvor man arbejder med ting, der optager eleverne. Der opleves en øget tilgang til specialskoler – også i Varde Kommune.</p> <p>Vores egen Skoleudviklingsplan vil vi gerne have mere fokus på bevægelse i skolen, autentisk undervisning og co-teaching i to-voksenordningen. Det vil sige at optimere udnyttelsen af voksenressourcerne.</p> <p>Artiklen kommer med nogle udsagn, som vi kan drøfte i grupper.</p> <p>Opsamling fra plenumdrøftelser.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meget af det der står i artiklerne kan kobles på LEAPS-modellen (projektororienteret undervisning). Eks. karneval indeholder meget socialt og fagligt. 2. Det være en god ide at arbejde mere væk fra klasselokalet og stolen. Efter Corona er vi tilbage i det vi plejede at gøre, måske burde der tænkes mere udeskole for at ramme alle elever. Det ville spille positivt ind, hvis UVM skruede ned for test og prøver og mere frisættelse til skolerne. Det er godt med nogle scenarier hvor man kobler virkeligheden med det man lærer i skolen. 3. Balancen i at emneuger er for nogen og ikke for andre. Ved at kombinere almindelig undervisning og projektundervisning kan man ramme flere elever. Bevægelse vil eleverne gerne. Det er dog svært ved at se, hvad man fagligt får ud af det ud over luft til hovedet og forhåbentlig ny energi. 4. Der kan gå noget teoretisk læring tabt, hvis alt skal være projektorienteret.

		<p>Ved emnearbejde er der også elever, der hopper fra, og ikke kan holde fokus.</p> <p>5. I Agerbæk afprøves i det kommende skoleår en emneuge, som bygges op efter temaerne i LEAPS, så det bliver mere projektorienteret og med inddragelse af nærmiljøet.</p> <p>6. Temaer kan danne rammen for undervisningen på tværs af fagene – eksempler kan Mod eller Opdagelsesrejsende være den tværfaglige overskrift. Dette er afprøvet og gav motiverede elever.</p>
4.	<p>Personalesituationen</p> <ul style="list-style-type: none"> Nyt omkring personalesituationen og fagfordeling 	<p>Hanne Høj skal flytte til Norge – vi har derfor slået en stilling op til overbygningen.</p> <p>Børnehaven: Kristina kommer retur fra barsel</p>
5.	<p>Ansættelsesprocedure</p> <ul style="list-style-type: none"> Drøftelse omkring proceduren for ansættelser herunder ansættelsesudvalg, udvælgelse, samtaler mm. Drøftelse 	<p>Vi har tidligere haft medarbejdere og bestyrelse med til ansættelsessamtalerne.</p> <p>Vi har afprøvet at bruge kaffemøder med uformelle samtaler, hvor vi indsnævrer ansøgerfeltet og kommer til at kende kandidaterne bedre. Her finder vi ud af hvem der passer i forhold til fag mm. inden de formelle samtaler holdes.</p> <p>Vi har oplevet, at hvis vi ikke er hurtige, så bliver læreren ansat andet steds. Der opleves et behov for at handle hurtigt, når de rigtige kandidater er der.</p> <p>Der gives tilsagn fra bestyrelsen til at fortsætte proceduren. Der er fortsat medarbejder og forældrerepræsentation ved de formelle ansættelsessamtaler.</p>
6.	<p>Skolefest</p> <ul style="list-style-type: none"> Drøftelse om indhold Eventuelle opgaver 	<p>Torsdag d. 15.06. i Agerbæk Onsdag d. 21.06. i Starup</p> <p>I Agerbæk hjælper forældre med at bage kager. I Starup kommer der et arbejds hold.</p> <p>Næste år vil det være tydeligere beskrevet med deltagelse af søskende.</p>

7.	<p>Punkter til kommende forældremøder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drøftelse om relevante punkter til det kommende års forældremøder 	<p>Andetsprogsforældre bør der tænkes på til møderne – lærerne kan styre det med navneskilte, og inddeling af grupper. Evt. få nogle forældre til at støtte op.</p> <p>Forældrerådsarbejde på den nye måde (hvor man skal være med til at planlægge ét arrangement) gør at nye kommer med til at arrangere noget i fællesskab med andre forældre og spiller positivt ind på fællesskabet i forældregruppen.</p> <p>Der laves en bruttoliste over emner til forældremøderne.</p> <p>Der er et forældremøde for alle klasser. Hvis man har brug for et ekstra møde, kan det afholdes.</p> <p>I Starup skal man være obs på den rullende skolestart. Derfor kunne det i Starup være godt med et ekstra forældremøde efter et halvt år.</p>
8.	<p>Varde Kommune 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientering om foreløbige drøftelser i Varde Kommune • Bilag vedlagt • Drøftelser 	<p>Prognoserne for 2030: Der tales om demografien – der forventes ca. 500 elever færre i skolealderen i 2023.</p> <p>Varde Kommune kan komme ud må i gang med at tale om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Serviceniveau • Gentænkning af opgaven • Digitalisering og velfærdsteknologi • Struktur • Klima • Rekruttering <p>Der er brug for at få den gode historie ud i det offentlige rum, og bruge de sociale medier til at fortælle om, hvorfor vi gør som vi gør.</p>
9.	<p>Forbindelsessti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seneste nyt om arbejdet med at skabe en ny sti mellem Jernbanegade og skolen 	<p>Der er lavet et nyt forslag til en sti. DSB ønsker ikke at give tilladelse til forslaget, da man mener der forringer deres grund. Der arbejdes på et nyt forslag til stien i Vej og Park. Det er besluttet at Kartoffelcentralen skal pilles ned.</p>

8.	Økonomi	Gennemgang af økonomioversigten. Der er god sammenhæng mellem budget og forbrug.
9.	Eventuelt	